



Книгата е посветена на една група проблеми, които са винаги актуални, както за теорията, така и за практиката – възнагражденията на наемния персонал и разходите за труд на работодателите. Основната причина за тази постоянна актуалност е, че възнагражденията и разходите за труд са пряко свързани с осигуряването, развитието и използването на ключовия ресурс за всяка организация и общество – хората. Именно хората с техните способности, знания, умения, опит, желание за работа и постижения, са основния фактор за конкурентоспособността и просперитета, както на отделната организация, така и на цялата обществена система.

Обстоятелството, че възнагражденията и разходите за персонала засягат интересите на много хора и общности, е причина за остри дискусии, спорове и конфликти. Поради това, почти всяка теза в разглежданата област има своите опоненти, чиито интереси в някаква степен са засегнати. В този контекст, в книгата е направен опит да се представят различни гледни точки и тези по разглежданите проблеми.

Основната цел е да се разгледат както съществените теоретични аспекти на възнагражденията и тяхното управление, така и най-важните практически проблеми и възможни решения, включително конкретни методи и процедури, приложими в различни организации.

Ключов момент в книгата е тезата за необходимостта от ясно разграничаване на разходите за труд на работодателите (labour cost) и на възнагражденията на наемния персонал (employee reward). От друга страна, възнагражденията на персонала са третирали в максимално широк обхват – монетарни (monetary) и немонетарни (non-monetary) възнаграждения.

Книгата включва седем глави, в които последователно се разглеждат основните теоретични аспекти на възнагражденията и тяхното управление (първа и втора глава), управлението на възнагражденията в организациите – планиране (бюджетиране) на разходите за възнаграждения, оценяване и ранжиране на длъжностите, основни и допълнителни възнаграждения, допълнителни изгоди, немонетарни възнаграждения и общия компенсационен пакет, както и дейностите по администрирането на възнагражденията (глави от трета до седма).

Книгата е предназначена за изследователи, студенти, специализанти и практикуващи специалисти в областта на управлението на възнагражденията, на човешките ресурси и на финансите, икономиката на труда и индустриалните отношения.

Автор на монографията е доцент Любомир Стефанов, доктор по икономика, катедра „Човешки ресурси и социална защита“, Университет за национално и световно стопанство – София.

Книгата може да бъде закупена от **книжарницата** на Университета за национално и световно стопанство – София (Студентски град „Христо Ботев“) и от електронната книжарница **store.bg** на адрес: <http://www.book.store.bg/p48586/upravlenie-na-vyznagrazhdeniata-liubomir-stefanov.html>

За заявки на по-големи количества използвайте формата за обратна връзка или ел.поща: l.stefanov@sofiaconsulting-bg.com