



Достъпът до информация винаги е имал важно значение, както за управлението, така и за живота на отделните хора. Но в последните две десетилетия сме свидетели на бурното развитие на информационните и комуникационни технологии, включително глобалната мрежа - интернет. Вече спокойно може да се каже, че се появи един „паралелен“ виртуален свят с невероятни възможности – огромно количество информация и контакти с всички части на света. Но използването на тези възможности изисква целенасочена работа с оптимална организация.

Управлението на хората в организациите е „сърцевината“ на цялостната управленска дейност, защото те винаги са активния ресурс, от който зависи в най-голяма степен развитието и просперитета на организациите.

Целта на монографията е да се представят същността и особеностите на информационните системи за управление на човешките ресурси в отделните организации, като предпоставка за ефективно, ефикасно и икономично използване на хората, като ключов ресурс за просперитета на всяка организация.

Самите информационни системи не трябва да се свързват само със софтуер, хардуер и комуникации. Те са преди всичко ред (процедури, процеси) за извършване на дейностите по събиране, обработка, съхраняване и ползване (разпространяване) на информация, необходима за (или свързана с) управлението на хората в организациите. Това именно е водещата теза на монографията.

Монографията включва четири части, в които последователно се разглеждат ролята на информационните системи за управление на човешките ресурси в отделните организации, потребностите от информация за компонентите на системата за управление на хората и съответните процеси, преглед на софтуерни продукти, които могат да се използват в информационните системи за управление на човешките ресурси в организациите, както и основни акценти на анализа и дизайна на този вид информационни системи.

Книгата е предназначена преди всичко за практикуващи специалисти и ръководители, студенти, специализанти, докторанти и изследователи в областта на управлението на човешките ресурси. Представените потребности от информация за управлението на хората в организациите, могат да бъдат полезни и на специалисти в областта на информационните технологии.

Автор на монографията е доцент Любомир Стефанов, доктор по икономика, катедра „Човешки ресурси и социална защита“, Университет за национално и световно стопанство – София.

Книгата може да бъде закупена от **книжарницата** на Университета за национално и световно стопанство – София (Студентски град „Христо Ботев“) и със заявка чрез формата за обратна връзка или ел.поща: l.stefanov@sofiaconsulting-bg.com